



Rapport du 14e Moot Scout Mondial Canada 2013



 **SCOUTS**
Créer un Monde Meilleur

 **SCOUTS**
du Canada

du **8** au **18** août **2013**
from **August 8** to **18**, **2013**

CONTENU

Présentation générale	3
Le logo	4
L'obtention du mandat d'organiser le 14e Moot Scout Mondial	4
L'Organisation du Moot Canada 2013	5
La Corporation du Moot Scout 2013	5
Le Groupe Simoncic, gestionnaire du Moot Canada 2013	5
L'équipe du Moot	5
Le Comité organisateur	5
Finances	6
Les prix d'inscription	6
Le Bilan financier	6
L'Opération Solidarité	7
La Préparation	7
Les communications internationales et la promotion	7
La rencontre des Chefs de contingents	7
Les communications aux chefs de contingents	8
L'estimation de la participation	8
Le Camp Awacamenj Mino	8
L'organisation du Moot	9
L'accueil à Ottawa	9
L'organisation du camp	10
Le système de patrouilles et d'unités	11
Les services alimentaires	12
Les communications	13
La sécurité	13
Les premiers soins	13
L'expérience urbaine	14
Le support de l'OMMS durant l'évènement	15
L'Équipe internationale de service	16
Le transport	16
Programmation	17
Les objectifs pédagogiques	18
Pré-Moot/Moot/Post-Moot	18
Le Déroulement	19
Les Routes	22
Cérémonies d'ouverture et de clôture	23
Chant thème	23
Simulation parlementaire	24
Journée multiculturelle	25
Le cadre symbolique du Moot :	
la culture des Premières nations du Canada	26
Zone Foi et croyance	28
Activités libres	29
Le Village de développement global	30
Les commentaires reçus des participants	31
Constats et recommandations	32

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le 14e Moot Scout Mondial Canada 2013 s'est tenu du 8 au 18 août 2013 en divers lieux dans l'Est du Canada. Débutant sur la Colline parlementaire canadienne à Ottawa, les activités se sont ensuite déplacées vers le camp Awacamenj Mino, à Low. Les participants ont également fait le voyage vers les sous-camps urbains de Toronto, Montréal et Québec.

Le Moot Canada 2013 a accueilli 1868 participants, 266 membres de l'Équipe internationale de service, 128 Chefs de contingent et membres de l'équipe de gestion de contingent. L'ensemble de l'événement a été supporté par le travail de plus d'une centaine de membres du Comité organisateur.

Pays participants

Allemagne
Angola
Arabie Saoudite
Argentine
Australie
Autriche
Bangladesh
Belgique
Bolivie
Brésil
Cambodge
Cameroun
Canada
Colombie
Costa Rica
Curacao
Danemark
Egypte

El Salvador
Emirat Arabe Uni
Espagne
Etats-Unis
Finlande
France
Gambie
Grèce
Guatemala
Guyana
Honduras
Hong-Kong
Hongrie
Indonésie
Irlande
Islande
Italie
Japon

Kenya
Liban
Libye
Liechtenstein
Luxembourg
Malaisie
Mexique
Namibie
Nicaragua
Norvège
Nouvelle Zélande
Oman
Panama
Paraguay
Pays-Bas
Pérou
Philippines
Pologne

Polynésie
Portugal
Rép. Dominicaine
Roumanie
Royaume-Uni
Slovénie
Suède
Suisse
Taiwan
Thaïlande
Togo
Trinidad and Tobago
Tunisie
Uruguay
Venezuela
Zimbabwe

À noter que l'obtention de visas de la part des participants a parfois été difficile. Également, un conflit de travail entre le Gouvernement du Canada et leur personnel consulaire, déclenché quelques semaines avant l'événement, a retardé l'émission de visas.



LE LOGO

Le logo officiel du Moot Canada 2013 se veut représentatif du Canada d'aujourd'hui, alors que la modernité de la police d'écriture, de caractère graffiti, symbolise le milieu urbain, et que le capteur de rêve désigne nos racines amérindiennes, encore bien présentes, particulièrement au cœur de la programmation du Moot Canada 2013.



Le bleu représente l'eau et la couleur officielle de la province de Québec, le brun désigne la nature, la faune et le bois, ressource naturelle importante au Canada, le rouge est notre couleur nationale et le vert désigne l'aspect environnemental de notre événement, ainsi que la province de l'Ontario.

L'OBTENTION DU MANDAT D'ORGANISER LE 14E MOOT SCOUT MONDIAL

C'est lors de la Conférence mondiale du Scoutisme tenu sur l'île de Jeju en Corée en juillet 2008 que le mandat de l'organisation du 14e Moot Scout Mondial a été confié à l'Association des Scouts du Canada suite à un rigoureux processus d'application. La candidature de l'ASC avait été préparée par un groupe de bénévoles passionnés dirigé par M. Sylvain Thibault, Commissaire national. Cette candidature présentait une nouvelle vision du Moot Mondial dont les grandes lignes sont décrites dans la section programmation de ce rapport.

L'ORGANISATION DU MOOT CANADA 2013

La Corporation du Moot Scout 2013

Afin de mener à bien le projet et ne pas affecter sa capacité interne à fournir des services à ses membres, l'ASC a créé la Corporation du Moot Scout 2013, organisme dûment constitué en vertu des lois canadiennes. C'est le Conseil d'administration de cette Corporation qui avait la responsabilité légale de l'organisation du Moot Canada 2013.

Le Groupe Simoncic, gestionnaire du Moot Canada 2013

Plutôt que de constituer une équipe pour livrer le Moot Canada 2013, l'ASC a choisi de retenir les services d'une firme spécialisée dans la gestion d'événements dont les propriétaires ont une grande expérience de scoutisme : le Groupe Simoncic. Ce sont les employés du groupe Simoncic, sous la coordination de M. Michel-Olivier Matte, Chef de camp du Moot Canada 2013, qui ont agi comme l'équipe permanente lors du Moot. L'équipe a pu compter sur le support de 4 volontaires grâce à un partenariat avec les Scouts et Guides de France.

« C'est voyant les sourires sur les visages des participants lors de la cérémonie de clôture que j'ai pu comprendre que nous avions réussi »

M. Michel-Olivier Matte, Chef de camp

Ce choix de fonctionnement avec une compagnie en impartition, légèrement différent des expériences scouts antérieures de l'ASC, était justifié par les nombreux changements structurels entrepris par l'ASC entre 2009 et 2013, mais également compte tenu de la proximité géographique du Groupe Simoncic des principaux lieux où se tiendraient les activités du Moot.



L'équipe du Moot

Daniel Simoncic, Directeur général

Michel-Olivier Matte, Directeur général adjoint
et Chef de camp

Robert Nowlan, Chargé de mission et
Directeur du programme

François Demers, Directeur des communications

Manon Ruinart, Volontaire SGDF

Isabelle Clause, Volontaire SGDF

Emmanuelle Wolff, Volontaire SGDF

Paul Jourjon, Volontaire SGDF

Le Comité organisateur du Moot Canada 2013 était formé des Directeurs bénévoles et permanents assumant les responsabilités suivantes :

- Communications
- Finances
- Moot Service
- Alimentation
- Transport
- Gestion du risque
- Programmation
- Logistique
- Direction des sous-camps de Québec, Montréal et Toronto

Le comité se rencontrait à chaque mois pendant une période d'un an et demi.

FINANCES

Le budget du Moot Canada 2013 a été préparé en fonction d'une participation minimale de 3000 personnes. Ce chiffre a été dès le départ l'élément principal ayant permis l'élaboration d'une programmation ambitieuse, où les déplacements logistiques étaient nombreux. Réalisant quelques mois seulement avant l'évènement que cet objectif ne serait pas atteint, la Direction générale en collaboration avec le Comité organisateur a dû revoir complètement le budget en coupant près de 30% de ses revenus d'inscriptions anticipés. Le budget final du Moot s'est élevé à 2M\$ CND.

LES PRIX D'INSCRIPTION

Tel que le veut la tradition dans les évènements scouts internationaux, les prix d'inscription des participants, des membres de l'Équipe internationale de service (ÉIS) et des membres des Équipe de gestion de contingent (CMT) varient selon leur pays de provenance. L'ensemble des Organisations Scoutes Nationales (OSN) sont classifiées sur une échelle (A-B-C-D) selon le PIB du pays.

CATÉGORIE	PARTICIPANTS	ÉIS & CMT
A	300 \$	240 \$
B	450 \$	630 \$
C	675 \$	540 \$
D	900 \$	720 \$

LE BILAN FINANCIER

Comme les revenus d'inscriptions représentaient 89% du budget du Moot, la baisse des inscriptions réelles par rapport aux inscriptions prévues a eu un grand impact sur le résultat financier de l'évènement. De plus, la complexité de l'application des lois canadiennes sur la taxation des frais d'inscription combinée au délai de traitement de l'Agence de revenus du Canada n'ont permis au comité organisateur d'établir le résultat financier seulement que 11 mois après la fermeture de l'évènement.

Dépenses

Programmation	17%
Alimentation	18%
Transport	8%
Logistique	17%
Communications	4%
Santé et sécurité	1%
Administration et RH	35%

Revenus

Inscriptions	89%
Subvention et commandites	6%
Ventes de matériel	5%



LA PRÉPARATION

Il a fallu près de 3 ans de travail afin de planifier et livrer le Moot Canada 2013.

Les communications internationales et la promotion

La première action mise en place dans l'organisation du Moot a été la création de l'identité visuelle et sa diffusion dans la communauté scout mondiale. L'équipe de communications du Moot a profité du premier des 4 bulletins destinés à tous les Scouts du monde qui ont été publiés à partir de l'automne 2011.

Ces derniers ont été distribués via le Scoutpak de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) de même que par l'entremise de la longue liste d'envoi colligée par l'équipe du Moot.

Afin de communiquer de façon dynamique avec la clientèle potentielle, la vidéo a grandement été utilisée comme médium à la fois sur le site Web du Moot et aussi sur sa page Facebook, suivie par plus de 18 000 personnes à l'ouverture du Moot Canada 2013 le 8 août 2013. L'utilisation de la vidéo a également permis de communiquer une grande quantité d'information aux participants du Moot en vue de bien préparer leur arrivée.

L'Équipe de promotion du Moot a participé à plusieurs événements scouts à travers le monde afin de recruter des participants. Des promotions ont été faites à Panama, à Trinidad et Tobago, en France, en Allemagne, en Suisse, en Finlande, en Suède, au Danemark, au Bangladesh, en Angola en plus des multiples pays visités par les employés du Bureau mondial.

La rencontre des Chefs de contingents

Du 20 au 23 septembre 2012 avait lieu la seule rencontre des Chefs de contingents du Moot Canada 2013. En plus des membres du Comité organisateur, 28 personnes en provenance de 21 pays y ont participé. Les objectifs de la rencontre étaient à la fois de présenter aux Chefs de contingents la programmation et l'organisation du Moot mais également de les convaincre de recruter le plus grand contingent possible.

Durant les 3 jours de la rencontre, les participants ont pu à la fois découvrir l'aspect urbain que présenterait le Moot par des visites dans la capitale nationale, Ottawa. L'ensemble du groupe s'est ensuite dirigé vers le camp scout Awacamenj' Mino afin de visiter les installations, découvrir les divers éléments de programmation et d'organisation du camp ainsi que prendre part à des activités. Il est important de noter qu'il peut être difficile de présenter l'événement un an d'avance et par conséquent de prendre des engagements qui auront des impacts sur le budget du Moot alors que les revenus d'inscription sont inconnus.

L'OPÉRATION SOLIDARITÉ

Grâce à la mise en place d'une Opération solidarité, le 14e Moot Scout Mondial Canada 2013 a pu accueillir 6 participants issus de pays défavorisés en assumant toutes les dépenses reliées à leur venue au Moot : frais d'inscription, déplacement, logement à l'arrivée et au départ, matériel de camping. L'organisation du Moot Canada 2013 remercie particulièrement les Directeurs régionaux du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) qui ont grandement contribué à l'Opération solidarité en identifiant les participants bénéficiaires.



LES COMMUNICATIONS AUX CHEFS DE CONTINGENTS

Suite à la tenue de la Rencontre des Chefs de contingents, une communication mensuelle a été mise en place afin de leur communiquer un maximum d'information. La publication de cette communication s'est accélérée à l'approche de l'évènement.

L'ensemble des relations avec les Chefs de contingents a été géré par une seule personne du Comité organisateur. Il apparaissait important pour la Direction du Moot de développer une relation personnelle avec les Chefs de contingents comme ils sont de grands acteurs de la réussite de l'évènement.

L'ESTIMATION DE LA PARTICIPATION

Afin de bien estimer la participation potentielle à l'évènement et ainsi construire un budget réaliste, la Direction générale a suivi les conseils de membres du BMS. Ils ont utilisé les chiffres d'évènements semblables passés et ont ainsi construit 3 scénarios de participation soit 3000, 4000 ou 5000 participants. Afin de demeurer conservateur et d'éviter les mauvaises surprises, le scénario à 3000 participants a été retenu pour toute la durée de la phase de préparation.

LE CAMP AWACAMENJ MINO

Depuis sa fondation en 1955, le camp Awacamenj Mino, terme algonquin qui signifie « Mieux que le mieux », offre un véritable paradis de la faune et de la flore aux groupes de scouts et non-scouts, jeunes et adultes. Il s'agit de la plus grande base de plein air de la région.

Le camp, ouvert 12 mois par année, est situé à 75 km au nord d'Ottawa-Gatineau en pleine nature. Ce domaine de 750 acres, bordant sur près de 2 km le Lac de L'Île (lac Isabel), met à la disposition des groupes tout le nécessaire pour qu'ils profitent d'un séjour inoubliable en plein air.

Les bâtiments permanents du camp ont été utilisés pour les services principaux (alimentation, premiers soins, gestion des EIS, Zone Foi et Croyance, quartier général et service des communications) et plusieurs installations temporaires ont servies aux services complémentaires.

L'ORGANISATION DU MOOT

L'ACCUEIL À OTTAWA

Afin de donner rendez-vous à l'ensemble des contingents à Ottawa dans les jours avant l'ouverture du Moot, une entente a été faite avec l'Université d'Ottawa. L'ensemble des chambres de la résidence universitaire principale a été réservé et mis à disposition pour les contingents. Un salon au rez-de-chaussée de la résidence a été utilisé pour l'installation du kiosque d'accueil des contingents. C'est à cet endroit que les Chefs de contingents pouvaient recueillir leur kit de contingent.

Composition du kit de contingent :

Foulards, accréditation, livret du participant

Le matin du 8 août, tous les participants se sont donné rendez-vous sur la colline parlementaire à Ottawa pour la cérémonie officielle d'ouverture, sous la présidence de l'honorable David Johnston, Gouverneur général et Chef Scout du Canada. L'ensemble du groupe s'est ensuite déplacé à pied à travers la ville d'Ottawa dans une longue procession afin d'aller prendre l'autobus en direction du camp de base.

« Être un scout ne se limite pas à l'appartenance à un club. Être un scout, c'est être un citoyen actif et chercher à s'améliorer »

Son Excellence David Johnston, Gouverneur général du Canada et chef scout de l'Association des Scouts du Canada

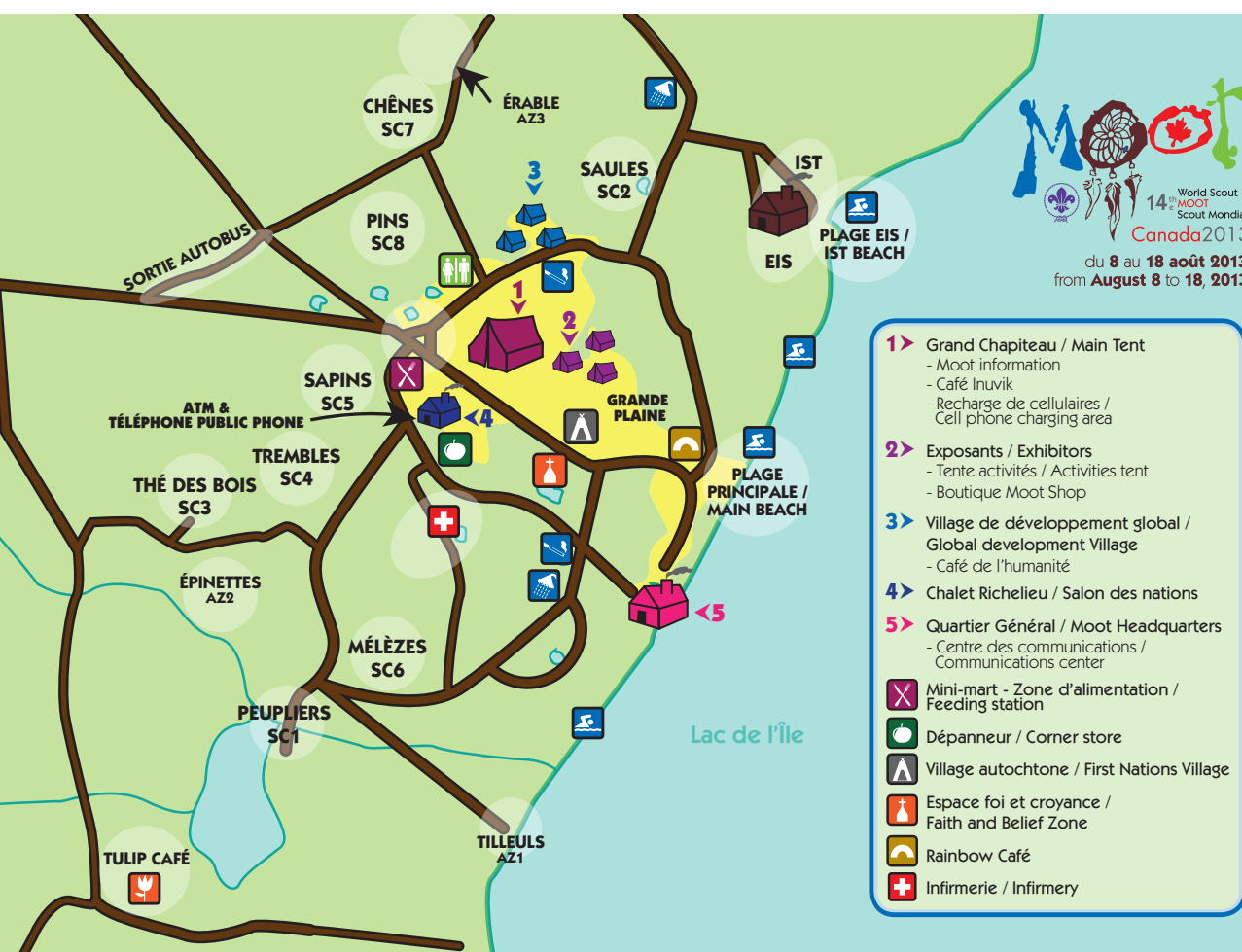


L'ORGANISATION DU CAMP

SOUS-CAMP : Les participants étaient répartis à travers 9 sous-camps, accueillant chacun de 80 à 240 campeurs. C'est dans leur sous-camp que les participants passaient la nuit en plus de préparer et prendre les repas. Des zones cuisines ont été installées, principalement sous des abris de voiture (tempo) afin d'offrir un espace couvert pour la préparation des repas. Chacun des sous-camps comptait également une tente d'information où les participants pouvaient discuter avec le Chef de sous-camp en plus d'obtenir des services de base, comme du matériel de cuisson à partager pour l'ensemble du sous-camp et de l'information.

AIR PRINCIPALE : Installée dans la grande plaine à l'entrée du camp, l'air principal comptait plusieurs services :

- La Grande tente sous laquelle a eu lieu les cérémonies d'ouverture et de clôture et où les participants prenaient leur petit déjeuner. La grande tente accueillait également l'Inuvik café et le café internet.
- L'air de gestion des contingents dans lequel les contingents disposaient d'une tente afin d'accueillir leurs membres en plus de présenter leur culture aux participants.
- La cafétéria, le dépanneur et le Mini-Mart (voir section Les Services alimentaires)
- La boutique souvenir du Moot et de l'OMMS
- Le kiosque de l'OMMS
- Le kiosque des Messagers de la paix
- L'espace protocole et accueil des dignitaires
- La tente d'information générale
- Zone Foi et Croyance (voir section Programmation)
- Air d'activité (voir section Programmation)
- Plages



LE SYSTÈME DE PATROUILLES ET D'UNITÉS

Après l'inscription de son contingent, chacun des participants a fait un choix de programmation soit celui de la Route qu'il veut suivre et la ville qu'il veut visiter pour son expérience urbaine. Ces choix ont permis à l'organisation du Moot de former des patrouilles internationales de 8 participants partageant les mêmes intérêts car ils auront choisi la même route et la même ville. Mis en lien par l'équipe du Moot dès le mois d'avril 2013, les membres de chaque patrouille ont pu discuter en ligne afin de convenir des activités des trois jours pendant lesquels ils demeureront au camp de base. C'est lors de leur arrivée au Moot Canada 2013 que les participants ont pu enfin faire connaissance avec les membres de leur patrouille avec lesquels ils échangeront déjà depuis quelques mois sur le web.

Regroupant à son tour 3 patrouilles ayant choisi la même Route et la même ville, les Unités étaient chacune jumelées à un accompagnateur d'unité chargé de préparer les participants aux différentes activités et de rapporter à la direction les défis rencontrés par les participants durant le camp. La plupart des postes d'accompagnateur d'unités ont été remplis par des membres des équipes de gestion de contingents, ce qui a permis de leur confier un rôle actif dans la réussite de l'évènement.

Afin de bien distinguer les rôles de chaque personne présente sur le site, un système de couleurs de foulards a été établi.

FOULARD BLANC

Participants : Des milliers de jeunes de 18 à 25 ans provenant des 4 coins de la planète!



FOULARD VERT

Comité organisateur du Moot Canada 2013
L'équipe chargée de gérer tous les aspects du Moot.



FOULARD ROUGE

Équipe internationale de service (EIS)
Des bénévoles de 26 ans et plus provenant de partout dans le monde pour aider au bon fonctionnement du Moot Canada 2013.



FOULARD BLEU

Directeurs du Comité organisateur
Personnes responsables des différents comités du Comité organisateur.





LES SERVICES ALIMENTAIRES

Chargée de nourrir l'ensemble des personnes présentes sur le camp de base du Moot, l'équipe des Services alimentaires offrait plusieurs points de services.

- Comme les départs devaient se faire très tôt le matin, les petits déjeuners étaient pris sous le Grand chapiteau pour l'ensemble des participants.
- Pour les autres repas, les participants devaient se rendre au Mini-mart afin de pouvoir obtenir les ingrédients nécessaires à la préparation de leur repas du midi et du soir. Durant la période du petit déjeuner, le Mini-mart servait également à distribuer les boîtes à lunch des participants qui devaient quitter le site.
- Les membres de l'ÉIS, du Comité organisateur et les visiteurs prenaient quant à eux tous leurs repas dans la cafétéria. On y servait également un repas de nuit pour les ÉIS qui effectuaient des quarts de travail nocturnes.
- Un dépanneur a également été installé près de la cafétéria où les personnes présentes sur le site pouvaient se procurer des boissons gazeuses, des grignotines, de la crème glacée et quelques articles d'hygiène personnelle.
- L'aménagement d'un entrepôt a été nécessaire afin de pouvoir desservir l'ensemble de ces points de services. Installé dans un stationnement en périphérie du site, cet entrepôt regroupait des camions réfrigérés et des tentes afin de conserver les aliments secs, frais et congelés.

LES COMMUNICATIONS

« C'est maintenant votre tour. Allez-y! Allez sans crainte à la rencontre des autres. Travaillez fort, à chaque jour, pour laisser le monde un peu mieux qu'il était ce matin. »

M. Jean-François Champagne, Président de l'ASC

Installé dans le Quartier général, le Centre des communications regroupait des services de graphisme, de photographie, de vidéo (tournage et montage) ainsi qu'un centre d'impression. Afin de communiquer avec l'ensemble des personnes présentes sur le camp de base, un système de tableau d'information a été mis en place. Présents dans chacun des sous-camps ainsi que dans des endroits stratégiques un peu partout sur le site, ces tableaux servaient à poster de l'information au sujet des activités à venir ainsi que de l'information générale comme la météo du jour.

Produit au 2 jours, le journal du Moot était distribué sur l'ensemble du camp ainsi que dans les sous-camps urbains. On y trouvait de l'information, des reportages et des photos.

En plus du journal, l'équipe des communications a produit 6 vidéos durant le camp. Ces vidéos étaient présentées lors de soirées spéciales dans divers cafés.

Lors de moments marquants du camp, comme l'ouverture officielle et la clôture, des communiqués de presse étaient envoyés aux médias canadiens ainsi qu'aux médias du monde, grâce à la collaboration de l'équipe des communications du Bureau mondial du scoutisme.

LA SÉCURITÉ

Chargée d'assurer la sécurité physique et psychologique de l'ensemble des participants, l'équipe de sécurité assurait une présence à tout moment du jour. En plus de contrôler l'accès au site, l'équipe de sécurité comptait une équipe mobile 24 heures par jour.

LES PREMIERS SOINS

Afin de pouvoir répondre aux diverses situations reliées à la santé des participants, une clinique médicale a été installée sur le site. Cette dernière était opérée par une équipe médicale bénévole formée de professionnels de la santé : médecin, infirmière, psychologue, physiothérapeute. La clinique a enregistré un achalandage de 596 admissions, soit nettement au-dessus de ce qui avait été anticipé. De ce nombre, 12 personnes ont dû être envoyées à l'hôpital.

L'EXPÉRIENCE URBAINE

Prévue initialement pour une période de 3 jours et 2 nuits, l'expérience urbaine des participants a dû être réduite à une seule nuit afin d'adapter les dépenses à la faible participation, sans toutefois affecter le contenu des activités prévues dans les sous-camps urbains.

Durant leur expérience urbaine, les participants, ainsi que leur accompagnateur d'unité qui ont fait le voyage avec eux, étaient logés et prenaient leur repas dans des résidences universitaires.

HORAIRE GÉNÉRAL DE L'EXPÉRIENCE URBAINE :

- Jour 1 am : déplacement vers le sous-camp urbain à partir du camp de base
 - Jour 1 pm : arrivée au sous-camp urbain, installation dans les dortoirs
 - Jour 1 soirée : activité de découverte de la ville
-
- Jour 2 am et pm : Activité de service en lien avec la route choisie par les patrouille
 - Jour 2 soir : Activité sociale et culturelle
 - Jour 2 nuit : retour au camp de base
-
- Jour 3 am : arrivée au camp de base

Québec



Montréal



Toronto



LE SUPPORT DE L'OMMS DURANT L'ÉVÈNEMENT

Durant la tenue du Moot, l'OMMS a dépêché une équipe d'une douzaine de personnes. Constituée de bénévoles et d'employés du Bureau Mondial et des divers Bureaux régionaux du Scoutisme, l'équipe de support de l'OMMS a rempli plusieurs mandats :

- Supporter le comité organisateur afin d'assurer le déroulement adéquat de l'évènement;
- Contribuer au programme du Moot par des activités spécifiques et l'animation de la tente de l'OMMS;
- Assurer la liaison avec les partenaires externes de l'OMMS et contribuer à la visibilité et au rayonnement de l'évènement sur le plan international.

«Le Moot Canada 2013 a permis aux routiers des quatre coins du monde de développer des aptitudes, des compétences et des connaissances afin de contribuer à créer un monde meilleur.

Pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, le Moot représente une occasion unique de réaffirmer le leadership du scoutisme au niveau mondial.»

M. John Neysmith, Membre du Comité Mondial du Scoutisme





L'ÉQUIPE INTERNATIONALE DE SERVICE

Formée de plus de 300 personnes, l'Équipe internationale de service (ÉIS) était en charge de combler les postes bénévoles nécessaires au déroulement de l'évènement. Suite à un sondage en ligne portant sur leurs qualifications, expériences et intérêts, les membres de l'ÉIS ont été pour la grande majorité mis en contact avec leur Directeur respectif avant leur arrivée au Canada.

LE TRANSPORT

Avec des activités ayant lieu sur une distance de plus de 1000 Km, le transport représentait un grand défi financier et logistique. Afin de gérer les 1450 Km parcourus en moyenne par chacun des participants durant leur Moot, l'équipe des transports avait les responsabilités suivantes :

- Assurer l'accueil des contingents à l'aéroport
- Assurer le déplacement des participants et membres de l'ÉIS entre Ottawa et le camp de base
- Assurer le déplacement vers les sous-camps urbains
- Assurer les déplacements vers les divers lieux d'activités autour du camp
- Assurer le retour de l'ensemble des personnes présentes sur le camp de base à la fin de l'évènement
- Couvrir tous les besoins connexes en transport durant l'évènement



ALLEN R.J. HOLTZ,

DIRECTEUR DES TRANSPORTS, MOOT CANADA 2013

19 octobre 1950 – 6 avril 2014

Rassembleur et grand leader, Allen fut pour plusieurs contingents la première personne avec qui ces derniers ont été en contact à leur arrivée au pays. Souriant à toute heure du jour, Allen a grandement souffert durant le Moot à cause de la progression de la maladie.

Tu as maintenant planté ta tente là-haut pour prendre place avec le Créateur ainsi que notre fondateur BP autour du feu de camp éternel.

Repose en paix Allen.

PROGRAMMATION

Avec le Moot Canada 2013, l'Association des Scouts du Canada a voulu revoir complètement le concept du Moot Mondial. C'est d'ailleurs durant l'élaboration de la programmation du Moot Canada 2013 que l'OMMS a procédé à la révision de ses lignes directrices à l'intention des Organisations Scoutes Nationales chargées d'organiser un Moot mondial. En effet, avant ce moment, le Jamboree Mondial et le Moot Mondial partageaient les mêmes lignes directrices. L'expérience du Moot Canada 2013 a donc servi de modèle pour l'OMMS afin de déterminer ces lignes directrices et l'équipe du Moot a grandement contribué à déterminer le contenu de ces lignes directrices.

Suite à l'observation du dernier Moot Mondial au Kenya en 2010 et à plusieurs discussions avec des acteurs clés du programme routier mondial, dont M. João Armando, membre du Comité Mondial du Scoutisme, une programmation novatrice a été développée en incluant les grandes lignes suivantes :

- Modifier le modèle standard du Moot selon lequel les participants débutent l'évènement en petits groupes lors de routes/expéditions. Le Moot Canada 2013 proposait plutôt de réunir tous les participants dès l'ouverture pour ensuite consacrer les journées centrales du séjour aux routes.
- Impliquer les participants directement dans la programmation du Moot en leur offrant une panoplie d'activités et thématiques afin qu'ils élaborent eux-mêmes leur programmation plutôt que d'offrir une programmation identique pour l'ensemble des participants.

- Former les patrouilles internationales plusieurs semaines avant l'ouverture du Moot afin de permettre aux membres d'une même patrouille d'échanger sur les médias sociaux.
- Impliquer les membres des équipes de gestion de contingent comme Accompagnateur d'unité comme leur rôle dans un Moot est moins contraignant que durant un Jamboree.
- Laisser les participants jouer les rôles de leaders durant les activités et ne pas toujours assurer un accompagnement « adulte » comme ils sont eux-mêmes adultes.





LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Promouvoir l'ouverture aux autres
2. Offrir une opportunité de développement personnel
3. Nourrir la conscience et la discussion chez les jeunes adultes concernant les enjeux mondiaux
4. Inspirer des initiatives et des projets dans leurs propres pays
5. Apprendre à mieux assumer son propre leadership (connais-toi toi-même)
6. Mieux connaître le Canada

PRÉ-MOOT/MOOT/POST-MOOT

Afin d'impliquer le plus activement possible les participants dans leur expérience au Moot, la programmation a été construite en 3 temps, soit le Pré-Moot, le Moot et le Post-Moot.

PRÉ-MOOT : C'est la période durant laquelle le participant a effectué ses choix personnels de programmation (route et ville) et qu'il a fait connaissance avec les autres membres de sa patrouille. Ensemble et via notre plateforme d'inscription en ligne, ils ont effectué des choix d'activités pour leur séjour sur le camp de base.

LE MOOT : C'est le moment central, celui où tous les participants font enfin connaissance. Ils apprendront à découvrir le monde, ses manifestations culturelles, ses défis et ils prendront ensemble un engagement à appliquer les compétences et les connaissances acquises durant le Moot lors d'un projet d'implication dans leur milieu.

LE POST-MOOT : C'est le moment où chacun des participants retourne dans son milieu et peut appliquer ses acquis du Moot. Afin de pouvoir stimuler l'engagement des participants envers un projet d'implication dans leur communauté, un système de cartes postales a été implanté grâce à la collaboration du programme Messagers de la Paix de l'OMMS : lors de la dernière journée du Moot, les participants ont rempli une carte postale décrivant un projet d'implication qui leur a par la suite été postée.

LE DÉROULEMENT

Le déroulement du Moot Canada 2013 suivait la formule 2-3-1-3-2 :

- 2 journées d'accueil pour tous les participants au camp de base. Cérémonies d'ouverture, réunion des équipes, ateliers et formations techniques et conférences préparatoires à leur chantier urbain.
- 3 journées où la moitié des participants se dirigent vers leur destination pré-choisie : Toronto, Montréal ou Québec pour vivre leur chantier d'expédition tandis que l'autre moitié du groupe demeure au camp de base pour participer à une série d'activités de plein air et d'aventure.
- 1 journée de transit, alors que tous les participants se retrouvent au camp de base pour des activités culturelles et la Journée multiculturelle.
- 3 journées où l'autre moitié des participants se dirigent à leur tour vers leur Toronto, Montréal ou Québec pour vivre leur chantier d'expédition et la première moitié du groupe demeure au camp de base pour participer à une série d'activités de plein air et d'aventure.
- 2 journées où tout le monde se retrouve à la base Awacamenj Mino pour la mise en commun, la cérémonie de clôture et la conclusion.



	8/8/2013	9/8/2013	10/8/2013	11/8/2013	12/8/2013
7:00 8:30	Arrivée à la Colline parlementaire	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner
8:30 11:30	Cérémonie d'ouverture	Rallye	<u>Activité</u> Expérience urbaine	<u>Activité</u> Expérience urbaine	<u>Activité</u> Repos et temps libre
11:30 13:30	Dîner et transfert au camp Awacamenj Mino	Diner	Diner	Diner	Diner
13:30 16:30		Rallye	<u>Activité</u> Expérience urbaine	<u>Activité</u> Expérience urbaine	Activité
16:30 18:30	Installation dans les sous-camps	Temps libre et café	<u>Activité</u> Expérience urbaine	<u>Activité</u> Expérience urbaine	Temps libre et café
18:30 20:00	Souper communautaire	Souper	Souper	Souper	Souper
20:00 21:00	Spectacle d'ouverture	Activités en sous-camps	<u>Temps libre et café</u> Activités en sous-camps	<u>Temps libre et café</u> Activités en sous-camps	<u>Temps libre et café</u> Activités en sous-camps
21:00 3:00	Spectacle de Musique et celebration	Fête ou coucher	Fête ou coucher	Fête ou coucher	Fête ou coucher

13/8/2013**14/8/2013****15/8/2013****16/8/2013****17/8/2013****18/8/2013**

5:00 : Cérémonie inter-religieuse	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner
Échanges culturels dans les sous-camps					
Simulation parlementaire	Activité Expérience urbaine	Activité Expérience urbaine	Activité Repos et temps libre	Évaluation individuelle et en patrouille	Départ
Diner	Diner	Diner	Diner	Diner	
Échange culturel pour tous	Activité Expérience urbaine	Activité Expérience urbaine	Activité	Rencontre des contingents pour évaluation	
Simulation parlementaire	Temps libre et café Expérience urbaine	Temps libre et café Expérience urbaine	Temps libre et café	Temps libre, café, boutique souvenirs	
Souper communautaire canadien	Souper	Souper	Souper	Souper communautaire	
Spectacle multiculturel	Temps libre et café Activités en sous-camps	Temps libre et café Activités en sous-camps	Temps libre et café Activités en sous-camps	Cérémonie de clôture	
Spectacle canadien et coucher	Fête ou coucher	Fête ou coucher	Fête ou coucher	"Dusk to dawn party" ou coucher	



LES ROUTES

À la base de la création des patrouilles, les routes représentaient les grandes thématiques abordées par les participants lors du Moot. Chaque participant choisissait sa route selon ses intérêts et les compétences et connaissances qu'il souhaitait développer durant le Moot.

Pour chacune des routes, un partenaire majeur a été identifié afin de développer une programmation appropriée. Par contre, le partenaire de la route Culture s'est désisté quelques mois avant le Moot.

Au moment de la publication des descriptions des routes, la Direction a privilégié la diffusion d'une description des participants choisissant la route plutôt que de la route elle-même comme les activités de chacune des routes n'étaient pas encore connues à ce moment.

ROUTE VIE – MESSAGERS DE LA PAIX



En cheminant sur la Route Vie, vous découvrirez de multiples façons d'aider les autres. Pour vous, le voyage vers une plus grande compréhension mondiale part de l'intérieur. Le Moot sera l'occasion pour vous d'interagir avec des Scouts des quatre coins du monde et de toutes croyances pour ensuite, partager cette expérience avec les gens de votre collectivité et contribuer à la paix dans votre pays.

ROUTE ÉCORESPONSABLE – ONE DROP



Conscients du lien qui vous relie à votre environnement, vous souhaitez approfondir l'étude de votre empreinte écologique et les moyens de la minimiser. En collaborant avec des groupes ayant à cœur l'avenir de la planète, vous reviendrez chez vous avec un bagage d'expériences vous permettant d'assumer un leadership environnemental.

ROUTE AVENTURE – SHELTERBOX



Vous choisissez d'affronter des défis liés au dépassement de soi, tant sur le plan physique que psychologique. Explorateur ou érudit, vous considérez la nature comme un terrain de jeu sans limites. À votre retour du Moot, vous voudrez poursuivre et partager votre passion de l'aventure avec vos frères Scouts.

ROUTE CULTURE



Fasciné par l'identité des peuples et ses différentes manifestations, vous êtes ouverts sur le monde et le Moot sera une occasion d'interactions. Avec leurs riches bagages culturels, les participants optant pour cette route observeront et prendront part aux manifestations culturelles locales et deviendront des ambassadeurs du multiculturalisme.



CÉRÉMONIES D'OUVERTURE ET DE CLÔTURE

Les cérémonies d'ouverture ont été séparées en deux moments :

- L'Accueil sur la colline parlementaire à Ottawa, le matin du 8 août, sous la présidence d'honneur du Gouverneur général du Canada, M. David Johnston.
- La cérémonie d'ouverture sur le camp de base, avec la thématique autochtone en premier plan.
- La cérémonie de clôture a quant à elle eu lieu le soir du 17 août. En plus de la présentation des moments forts du Moot dans le cadre d'un vidéo souvenir, la cérémonie a accueilli la passation du drapeau de l'OMMS aux prochains organisateurs du Moot, soit les Scout d'Islande.

CHANT THÈME

Composé par l'artiste canadien Michel Bénac, chanteur du groupe Swing!, le chant thème du Moot mettait en valeur la thématique autochtone du Moot. La chanson était disponible pour téléchargement sur iTunes.

ONE THOUGHT

Elders are talking all throughout this land
talking about Awacamenj mino
do you hear them, can you hear them calling
If you're ready then its time to go

I say Nanananana
Come on everybody
Nananana
Scream

Oh oh, we can make a difference
Oh oh, pour un monde meilleur
Oh oh, j'ai dit tout le monde debout
Cause all it really takes... is one thought

It doesn't matter what language that you speak
Ça change rien non plus d'où tu viens
All that matters is that you're here with me
Et ensemble on vas faire du bien

J'ai dit nanananana
Come on everybody
Nananana
Scream

Musique et paroles :
Michel Bénac



SIMULATION PARLEMENTAIRE

Lors de la journée du 13 août 2013, une centaine de participants se sont rendus au Parlement du Canada pour participer à une activité de simulation parlementaire, sous la présidence d'honneur du Président du Sénat canadien, l'honorable Noël A. Kinsella. En plus de découvrir le système parlementaire canadien à l'intérieur même de la chambre du Sénat, fait rare dans l'histoire canadienne, les participants à la simulation parlementaire ont pris part à des débats sur divers sujets d'actualité. Ils ont finalement adopté une résolution qui a été remise à un représentant de l'ONU présent lors des débats.



« Nous, les participants du 14^e Moot Scout Mondial Canada 2013, représentant les plus de 30 millions de membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, souhaitons, grâce à la présente « Déclaration de fraternité universelle », poursuivre la mission de notre fondateur à créer un monde meilleur.

Le travail que représentent ces résolutions est un indicateur clair de la volonté de nos membres à exercer un leadership de paix non seulement dans nos communautés mais également au niveau mondial et ce, à travers nos valeurs scoutes communes. »

JOURNÉE MULTICULTURELLE

La journée multiculturelle du Moot Canada 2013 s'est tenue durant l'après-midi du 13 août. C'était l'occasion à la fois pour les contingents de partager leur culture et pour les participants de découvrir les coutumes d'autres pays : musique, nourriture, danse, habits traditionnels... Une scène a été mise à leur disposition pour la présentation de spectacle. Suite à la présentation des diverses cultures, la Canada a démontré sa culture en soirée par la présentation d'un spectacle de danse en ligne qui s'est avéré très populaire.





“Le Moot, ça n’a pas été qu’un rassemblement de jeunes adultes. C’est aussi un catalyseur pour des esprits sans frontières qui cherchent à créer de nouveaux ponts.”

M. Nicolas Gauvin, Président du Moot Canada 2013



LE CADRE SYMBOLIQUE DU MOOT : LA CULTURE DES PREMIÈRES NATIONS DU CANADA

La thématique de la culture autochtone avait été identifiée comme cadre symbolique pour l’ensemble du Moot. Afin d’assurer l’authenticité des éléments de programmation reliés à la culture autochtone, l’équipe de programmation a recruté 4 Aînés dont les 3 frères Wawati, natifs de Maniwaki en Haute-Gatineau.

Un village autochtone a été installé directement dans la grande plaine. En plus de 2 tipis, on y trouvait un Wigwam de 30’ de long construit par les frères Wawati avec l’aide des participants de la route Culture. À tout moment, les participants pouvaient aller rencontrer les Aînés pour discuter. On y a également organisé des soirées spirituelles autour du Feu sacré, qui a brûlé pendant toute la durée du Moot.

C’est également dans le village autochtone que s’est tenue la cérémonie inter-religieuse le 13 août. Intitulée la cérémonie du « Lever du soleil », la cérémonie a débuté à 5h le matin pour se conclure vers les 8h. Plusieurs représentants de diverses confessions religieuses ont pu prendre la parole, le tout animé par une « Aînée » autochtone. La cérémonie fut l’un des moments les plus marquants du Moot.



Afin d'illustrer les diverses sphères de développements du Moot, la thématique autochtone a également été utilisée :

Sphère de développement	Symbolique	Application
Individu	Capteur de rêve	Chaque participant a construit son propre capteur de rêve lors de la deuxième journée du Moot afin de symboliser les objectifs personnels qu'il s'est fixés, objectifs qu'il/elle a inscrits dans son Carnet du participant. Pour se faire, de la vigne a été récoltée chez un producteur vinicole local et des billes, des plumes et du fil a été acheté.
Patrouille	Bâton de parole	Après avoir identifié leurs objectifs personnels, les participants devaient en patrouille construire un bâton de parole en tachant d'y intégrer un élément représentant chacun des membres de la patrouille. Le bâton de parole a été utilisé tout au long du Moot afin d'assurer la bonne entente de la patrouille.
Le groupe (l'ensemble des participants)	Totem	Un totem a été construit par l'ensemble des participants. Des représentants de chacun des pays y ont laissé leur marque.

À la fin du Moot, afin de faire le lien avec le Post-Moot, les participants que le souhaitaient pouvaient repartir chez eux avec un peu des cendres du Feu sacré qui a brûlé durant toute la durée du Moot. Le rendez-vous leur a été lancé afin qu'ils apportent ces cendres lors du prochain Moot en Islande en 2017.



ZONE FOI ET CROYANCE

Lieu de prière et de recueillement dans la nature, la Zone foi et croyance permettait aux participants de se présenter individuellement ou en groupes (patrouille, unité, membres d'un contingent) pour rencontrer des leaders religieux ou pour participer à des célébrations, offices ou prières. Une activité de bibliothèque humaine durant laquelle on pouvait emprunter un représentant d'une religion pour lui poser toutes sortes de questions a connu un fort succès.

Des soirées autour du feu y ont été organisées. Animées à tour de rôle par des leaders religieux de différentes dénominations, elles ont permis aux participants d'apprendre à connaître leur voisin, leurs croyances et leurs valeurs à travers de discussions sur la vie, le bonheur, l'avenir et les choix personnels.

Dénominations religieuses et fois représentées :

- Chrétiens catholiques
- Chrétiens orthodoxes
- Chrétiens protestants
- Musulmans
- Premières nations canadiennes
- Sikh
- Hindou



ACTIVITÉS LIBRES

En plus des activités prévues à l'horaire, les participants pouvaient prendre part à des activités libres : soccer, échec géant, randonnée, activités nautiques, plage.

En soirée, les participants pouvaient socialiser en visitant les 4 cafés thématiques :

- Café Inuvik : café canadien, avec soirées thématiques présentant les diverses régions du Canada
- Café Rainbow : café ouvert à diversité où des soirées thématiques étaient organisées autour de sujets reliés à l'orientation sexuelle
- Café de l'humanité : situé dans le Village de développement global, le Café de l'humanité était le lien privilégié pour discuter des grands enjeux mondiaux avec des représentants de plusieurs ONG présentes sur le site.
- Tulip Café : Situé en retrait du centre du camp de base, le Tulip Café était le lieu pour faire la fête durant la nuit, afin de permettre aux personnes qui le désiraient de dormir tranquille. Le nom Tulip café a été choisi comme une équipe des Pays-Bas s'était portée volontaire pour organiser le café et que la tulipe représente cette amitié entre le Canada et les Pays-Bas.

LE VILLAGE DE DÉVELOPPEMENT GLOBAL

Élément central de la programmation du Moot, le Village de développement global (VDG) permettait aux participants de rencontrer des organismes non gouvernementaux, des fondations et des agences des Nations Unies dans le cadre d'ateliers et d'activités participatives autour d'enjeux d'actualité. Grâce à ces partenaires, le VDG a contribué à outiller et à stimuler les participants à s'engager pour devenir des agents de changement dans leur communauté.

Le VDG a placé le participant (l'humain) au centre de sa programmation autour de trois grands thèmes :

L'HUMAIN ET SON ENVIRONNEMENT

- Faire comprendre la relation que l'humain entretient avec son environnement
- Discuter de l'opposition entre la qualité de la vie humaine et l'exploitation des ressources naturelles dans un contexte de croissance mondiale
- Identifier des pistes de solutions aux problèmes environnementaux mondiaux

L'HUMAIN ET LUI-MÊME

- Identifier les grands défis de santé au niveau mondial
- Outiller les participants afin de leur permettre de prévenir la propagation de maladies
- Stimuler l'adoption de saines habitudes de vie

L'HUMAIN ET LES HUMAINS

- Sensibiliser face à l'importance des droits humains et à la dignité humaine
- Outiller les participants face à la résolution de conflits
- Développer des habiletés à faire la promotion de la paix dans son milieu

Afin de recruter les divers ONG et Fondations présentes sur le VDG, une présentation a été organisée au siège des Nations Unies à New York en septembre 2012. Cette rencontre a permis à la fois au Moot Canada 2013 de recruter des partenaires mais également à l'OMMS de consolider son rôle de plus grand mouvement jeunesse du monde.

LES COMMENTAIRES REÇUS DES PARTICIPANTS

POSITIFS :

- Vivre l'expérience de patrouille internationale dès le début de l'évènement
- Avoir le support des accompagnateurs d'unités afin de cheminer durant l'évènement
- Découvrir les villes canadiennes
- Découvrir la culture des Premières Nations grâce à la présence des aînés tout au long du Moot, incluant la fabrication du bâton de parole et du capteur de rêves
- Rencontrer des acteurs clés du changement de partout au monde dans le cadre du Village de développement global
- La cérémonie d'ouverture au Parlement avec le Gouverneur général était significative et courte
- L'ouverture et la chaleur des canadiens
- La préparation des repas avec leur patrouille internationale

LES ÉLÉMENTS ET LES MOMENTS MARQUANTS :

- La zone Foi et croyances
- Les cafés et la vie nocturne
- La Cérémonie du lever du soleil et le feu sacré
- La simulation parlementaire
- La discussion en direct avec la Station spatiale internationale
- Les activités de plein-air

NÉGATIFS :

- La nourriture manquait de diversité et les portions étaient irrégulières
- Des problèmes liés au transport : des chauffeurs d'autobus qui se perdent, un départ chaotique le premier jour d'activité
- Des activités remplacées, retardées ou annulées



CONSTATS ET RECOMMANDATIONS

	CONSTATS	RECOMMANDATIONS
1	Le recrutement, à la fois des bénévoles pour aider à l'organisation du Moot et des participants via le Contingent canadien, a été très difficile.	S'assurer de l'adhésion complète des districts et de leurs dirigeants dans les projets d'envergure futurs de l'Association des Scouts du Canada (ASC) et ce tout au long du processus d'organisation.
2	La tâche relative à certains postes bénévoles était parfois trop grande pour les capacités de gestion de certains bénévoles.	Identifier les principaux postes budgétaires et à défaut d'avoir un bénévole assez expérimenté et qualifié pour les responsabilités reliées au poste, embaucher une ressource professionnelle pour supporter l'équipe de bénévoles en place. Mettre en place un processus consultatif d'experts scouts, répertoriés à travers une base de données maintenue à jour par l'OMMS, qui peuvent donner un soutien spontané aux organisateurs d'événements futurs.
3	Les chiffres d'achalandage, et par conséquent les revenus d'inscription, ont été nettement en deçà de ce qui avait été prévu au budget (-30%) ce qui a nécessité une revue complète du budget à 2 mois de l'événement. Ces chiffres d'achalandage ont été estimés grâce au support du personnel de l'OMMS.	Être très conservateur dans l'élaboration des objectifs d'achalandage (et la rédaction du budget). Avoir une programmation conservatrice, minimisant les risques financiers advenant un faible achalandage (p.ex. l'ampleur des coûts en transport était liée au choix de la formule 2-3-1-3-2 avec des routes à plusieurs centaines de kilomètres du camp de base. Une fois cette programmation soumise aux participants, il est difficile d'en modifier la formule).
4	Suite au conseil du personnel de l'OMMS, nous avons assuré une présence promotionnelle à plusieurs événements scouts à travers le monde : Panama, France, Finlande, Danemark, Bangladesh... Le rapport coûts-bénéfices de ses présences n'a pas toujours été à l'avantage du Moot.	Calculer le rapport coût-bénéfice des présences aux divers événements scouts mondiaux (conférences régionales, événements mondiaux ou régionaux) et sélectionner les plus rentables où participer. Maximiser les présences pour les pays les plus proches avec de grands contingents.
5	Le recours aux services d'une équipe de gestion professionnelle a permis de mener à bien le projet au moment où l'ASC entamait des changements structurels important.	Expliquer d'avantage les raisons et rôles d'embauche de ressources en impartition aux bénévoles impliqués pour diminuer la perception négative d'avoir des ressources rémunérées et d'autres non.
6	L'ASC, en sous-traitant les responsabilités d'organisation et de gestion de l'événement, a été que très peu impliquée dans l'organisation de l'événement, à l'exception des derniers mois avant l'ouverture.	Utiliser les événements majeurs de l'ASC comme occasions de développement au niveau de l'expertise à la fois en organisation d'événement mais aussi pour la révision du programme éducatif concerné.
7	La population scout mondiale a grandement partagé son expérience passée dans l'organisation des événements internationaux.	Demeurer disponible pour les frères scouts du monde lorsque ces derniers auront des questions pour nous concernant l'organisation d'événements internationaux. Capitaliser sur la présence durant l'événement de ces ressources soutes étrangères pour occuper, voire même remplacer, des postes de bénévoles dans des départements déficients.
8	La programmation pédagogique a été préparée tardivement et la ressource y étant consacrée avait d'autres tâches à accomplir ce qui a limité sa disponibilité à s'assurer de la présence des objectifs pédagogiques dans chacune des sphères de l'événement.	Consacrer une ressource seulement à la programmation pédagogique et maintenir un suivi assidu avec des échéances intermédiaires.
9	Il a été difficile pour les Chefs de sous-camp et les Accompagnateurs d'Unités de bien comprendre leur rôle respectif.	Mieux définir le rôle de l'équipe de gestion des sous-camps et inclure dans celui-ci l'accompagnement pédagogique des patrouilles.
10	La Conférence régionale européenne du scoutisme a eu lieu en même temps que le Moot.	Mieux coordonner au niveau mondial les événements scouts afin d'éviter les chevauchements.
11	L'annonce du déménagement du Bureau mondial du scoutisme a été faite aux employés juste avant l'événement. Plusieurs d'entre eux sont donc arrivés au Canada découragés et le sont restés tout au long du Moot.	



14th World Scout
MOOT
Scout Mondial
Canada2013



SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur



SCOUTS®
du Canada